



欧州ビジネス協会
在日欧州(連合)商工会議所

人的資源

主要な問題および提案

The background of the slide features a close-up, slightly blurred view of immigration-related documents. In the upper left, a rectangular stamp is visible with the text 'IMMIGRATION' and 'DEPARTMENT OF' partially legible. Below it, another stamp contains the words 'YANGON' and 'MAGWAY'. In the lower left, a circular stamp is partially visible. To the right, there are some handwritten numbers and a date stamp that includes '1988'.

入管政策

入管政策

年次現状報告: 大いに進展

- 再入国許可の事実上の廃止につながる入管法改正により、ビザ申請手続が相当改善された。
- しかしながら、いくつかの分野においては、まだ改善の余地がある。

入管政策

提案

政府は以下のことに取り組むべきである。

- オンライン申請の導入。
- 関連の学位を持たない者についての業界経験年数要件を10年から5年に引き下げる。
- 外国人技能実習制度を拡大する。
- 多国籍企業が最良の人材を日本に誘致できるよう、配偶者ビザの保有者には、就労許可を自動的に交付する。
- 「高度専門技術職」に与えられている、外国人のメイドや乳母の身元保証人となる許可等の恩恵を、永住資格者へ拡大する。
- 肉体労働者に関して短期就労ビザを交付する可能性を検討する。



労働市場規制 および職場の多様性



労働市場規制および職場の多様性

年次現状報告: 若干の進展

- ❑ 日本の将来の繁栄は、高齢化する人口を支えるとともに日本の経済を推進することのできる十分な労働人口を維持することに大きく依存する。
- ❑ 労働人口を増やすための最も容易な方法は、労働市場への女性の参加を拡大することだろう。
- ❑ EBCは日本政府に対し、職場の多様性に一層焦点を合わせ、労働市場への一層の女性の参加と、家事と子育てへの一層の男性の参加を支援・奨励するよう強く要望する。

労働市場規制および職場の多様性

提案

- ❑ 女性の労働市場参加と男性の家事参加を支援するための十分な保育施設、制度、人員配備の確保に必要なインフラを大幅に拡大・改善する。
- ❑ 公立の託児所に提供されるものと同じまたは類似した財政支援を企業に提供することによって、企業が保育施設を設けることを奨励する。
- ❑ 長期雇用ではなく業績に基づく競争力ある労働力創出を促進する雇用法を導入する。従業員の十分な保護は必要だが、雇用主も、業績不良の労働者を排除するための法的枠組みを必要とする。

労働市場規制および職場の多様性

提案

- 時間外労働の相殺ができる清算期間の延長を認める。
- 職を失う正社員の補償に関する明確な規則を設けつつ、企業再編成をより容易に行えるようにする。

...ed country, but thes
...ps it's more true.

Pension

年金

年金

年次現状報告: 徐々に進展

- ❑ いくつかの欧州の国々との間で、こうした国々の国民の利益のために、社会保障協定が交渉中または締結済みとなっている。
- ❑ こうした国々の国民は今や、日本の年金制度への強制拠出分を全額払い戻してもらえる。
- ❑ しかし、協定を結んでいない国の国民の場合、払い戻しは、依然、最高3年が上限となっている。
- ❑ その一方で EBC は、年金を受け取るために必要な年金保険料の最低納付年数短縮についての検討を心強く思っている。

年金

提案

- ❑ 年金を受け取るために必要な年金保険料納付年数を短縮する。
- ❑ 外国の年金制度への拠出に対しても、日本の年金制度への拠出の場合と同じ税控除を適用する。
- ❑ 日本とEU加盟国は、相互社会保障協定を速やかに締結すべきである。